

## **SOCCER QUÉBEC EST À LA RECHERCHE DE BÉNÉVOLES QUALIFIÉ.ES ET MOTIVÉ.ES POUR OCCUPER LES POSTES D'ADMINISTRATEURS.TRICES DEVENANT VACANTS EN 2026**

Ces administrateurs.trices entreront en fonction à la suite des élections qui se tiendront lors de l'Assemblée générale annuelle en juin 2026.

Ces personnes doivent démontrer qu'elles possèdent des contacts professionnels, personnels ou autres avec le monde corporatif, des affaires, du soccer et/ou d'autres associations pertinentes pour contribuer à développer la vision d'excellence du soccer au Québec. Elles joueront un rôle prépondérant dans une organisation dont les valeurs sont : le respect, l'intégrité, l'excellence, l'équité, l'unité, l'accessibilité et la transparence.

Cet appel de candidatures vise à pourvoir les postes suivants :

- Vice-présidence – mandat de deux ans
  
- Administrateurs (1 poste par zone)
  - Provenant de la Zone territoriale 1 – mandat de deux ans
  - Provenant de la Zone territoriale 2 – mandat de deux ans
  - Provenant de la Zone territoriale 3 – mandat de deux ans
  
- Administratrice (1 poste)
  - Provenant de la Zone territoriale 4 – mandat de deux ans
  
- Administrateur.Administratrice (1 poste)
  - Indépendant – mandat de deux ans

Aux fins de la composition du conseil d'administration, les zones territoriales sont les suivantes :

**Zone 1** : Abitibi-Témiscamingue / Lanaudière / Laurentides / Laval / Outaouais

**Zone 2** : Centre-du-Québec / Estrie / Richelieu-Yamaska / Rive-Sud / Sud-Ouest

**Zone 3** : Bourassa / Montréal / Lac St-Louis

**Zone 4** : Côte-Nord / Est-du-Québec / Mauricie / Québec / Saguenay-Lac-St-Jean

Tous les postes sont nommés par les membres présents à l'Assemblée générale annuelle.

### Compétences recherchées pour la Vice-présidence

- Expérience passée au sein d'un conseil d'administration
- Expérience à titre de porte-parole
- Habileté dans les rencontres de représentation et/ou de négociations
- Habileté politique
- Bilinguisme un atout

### Autres compétences recherchées (Vice-présidence, Administrateurs et Administratrices)

- Financement ou développement de fondation
- Expérience en Équité, Diversité, Inclusion (EDI)
- Relations gouvernementales (niveau provincial)
- Expérience passée au sein d'un Conseil d'administration
- Gouvernance en conseil d'administration (OSBL)
- Gestion des risques
- Expérience juridique
- CPA ou connaissances en comptabilité
- Commandite d'entreprise
- Expérience en cybersécurité
- Gestion des ressources humaines au niveau de la direction

Ces postes sont à pourvoir selon les conditions énoncées dans les règlements généraux de Soccer Québec disponibles [ici](#) (onglet : Administration).

Les formulaires de candidature sont également disponibles sur le site web de Soccer Québec sous [l'onglet gouvernance](#) et contiennent les instructions à suivre.

La date limite pour la réception des candidatures est fixée au **1<sup>er</sup> mai 2026**.

Veuillez soumettre un dossier de candidature complet par courrier électronique au :

[cmc@soccerquebec.org](mailto:cmc@soccerquebec.org)